



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว/๐๘

ถึง ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดน่าน ทุกแห่ง

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๘ ให้นำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มาใช้เป็นเครื่องมือผลักดันให้การพัฒนากระบวนการมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมให้ส่วนราชการนำเกณฑ์ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและได้มีการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน สำหรับปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรและตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นั้น

ในการนี้ จังหวัดน่าน จะได้เสนอผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เรื่อง ความผูกพันของบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๐ ที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดส่วนราชการ ในส่วนภูมิภาค ทุกแห่งกรอกแบบสำรวจฯ และจังหวัดจะได้นำข้อมูลมาประเมินจัดทำแผนการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของจังหวัดน่าน โดยขอความร่วมมือส่วนราชการมอบหมายให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรอกแบบสำรวจออนไลน์ จำนวน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดทางเว็บไซต์ [www.nan.go.th](http://www.nan.go.th) (แบบสำรวจความผาสุกจังหวัดน่าน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



สำนักงานจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗ มท.๒๑๑๖๑

E - mail : [nan.person@hotmail.com](mailto:nan.person@hotmail.com)